



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๗ และข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง หลักเกณฑ์การเสนอขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ มีดังนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่มีอายุการปฏิบัติงานครบ ๙ ปีบริบูรณ์ (นับตั้งแต่วันที่บรรจุจนถึงวันที่อาจารย์ผู้นั้นมีอายุการปฏิบัติงานครบ ๙ ปีบริบูรณ์) และยังไม่ได้ดำเนินการส่งผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการแจ้งหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้ส่งผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา ๙ ปี และผลการพิจารณาตามกระบวนการยังไม่สิ้นสุด มหาวิทยาลัยจะขยายระยะเวลาจ้างจนกว่าจะมีผลประเมินการขอตำแหน่งทางวิชาการจากมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

กรณีผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า คุณภาพผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด และพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย จนถึงวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติวินิจฉัยชี้ขาดผลการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

(๓) กรณีพนักงาน ...

(๓) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่มีอายุการปฏิบัติงานครบ ๘ ปี ได้ส่งผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่กรณีอธิการบดี เห็นควรเป็นอย่างอื่น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมากขึ้นไปเป็นเวลาสามารถประเมินสุดท้าย และ

(๒) ต้องได้รับการประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ของนักศึกษา จำนวน ๓ ปีการศึกษา คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ และ

(๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามวรรคแรกแล้ว ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือ

(๒) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย และได้สำเร็จการศึกษาจากปริญญาเอกแล้ว ให้ขยายเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ลาศึกษาต่อตามสัญญารับทุนการศึกษา หรือ

(๓) เป็นอาจารย์ในสาขาวิชามุ่งเป้าของมหาวิทยาลัย สาขาวิชาในการพัฒนาตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย สาขาวิชาขาดแคลนตามนโยบายของชาติ และการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัยหรือการปฏิบัติงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัยตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กรณีคณะหรือมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งมีใช้ตามความต้องการของบุคลากรผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ตามข้อ ๔

(๒) ประธานหลักสูตรจัดทำบันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงานผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและคณะกรรมการบริหารคณะ กรณีที่เป็นภาควิชาให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นผู้พิจารณา (โดยหลักการให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและปัจจัยอื่นตามความเหมาะสม) เสนออธิการบดีเพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๖ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้รับการพิจารณาตามเงื่อนไขการขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ทำบันทึกข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยในการดำเนินการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดภายใน ๒ ปี หลังจากได้รับการขยายระยะเวลาสัญญาจ้างแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงให้สัญญาจ้างสิ้นสุดทันที

(๒) ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ทำบันทึกแผนการดำเนินงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบทุก ๆ ๓ เดือน เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบต่อไป

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับการพิจารณาให้ขยายระยะเวลาสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเดิม และไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนจนกว่าจะได้รับตำแหน่งทางวิชาการ นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๘ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จตามประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๓๔๗/๒๕๖๕